



# 2020 年可持续发展报告

## 报告概要

### (1) 关于本报告

立中四通轻合金集团股份有限公司（地址：河北省保定市清苑区发展西街359号）向社会公众报告公司的可持续发展理念和实践，促进公司和利益相关方以及社会公众之间的了解和沟通，实现企业的可持续发展。

本报告参照 GRI《可持续发展报告指南》、《中国企业社会指南》，并结合本公司实际情况编制。

### (2) 报告范围

本报告为年度报告，报告时间为2020年1月1日至2020年12月31日。

本报告主要描述立中四通轻合金集团股份有限公司在公司治理、环境保护、员工关爱、职业健康安全、社区、供应链、经济等方面的工作。

本报告以中文发布。电子文档可在立中四通轻合金集团股份有限公司网站（[www.stnm.com.cn](http://www.stnm.com.cn)）下载。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系。

电话：0312-5806015/0312-5806055

公司邮箱：[info@stnm.com.cn](mailto:info@stnm.com.cn)

## 目 录

一、公司简介 .....	1
二、可持续发展理念 .....	1
(一) 公司治理 .....	1
(二) 企业文化 .....	3
(三) ASI 管理体系方针 .....	6
三、公司治理报告 .....	7
(一) 企业诚信与合规 .....	7
(二) 公司现状 .....	8
(三) 负责任采购 .....	10
(四) 利益相关方的沟通 .....	11
四、环境报告 .....	13
(一) 材料管理 .....	13
(二) 环境管理及环境绩效 .....	14
(三) 节能与减碳 .....	17
(四) 泄漏与渗漏的管理 .....	18
(五) 水资源管理 .....	18
(六) 生态保护 .....	19
五、社会绩效报告 .....	22
(一) 人权 .....	22
(二) 劳工权益 .....	23
3.1 不雇佣童工 .....	24
3.2 结社自由与集体谈判权 .....	24
3.3 申诉渠道 .....	24
3.4 公平报酬 .....	24
(三) 职业健康安全 .....	25
六、经济绩效报告 .....	27

## 一、公司简介

立中四通轻合金集团股份有限公司始创于 1998 年，原名河北四通新型金属材料股份有限公司，是专业研发制造功能中间合金新材料的国家高新技术企业，是全球行业规模最大、产品种类最多、技术水平领先的中间合金生产企业之一。2015 年 3 月，公司在深圳证券交易所创业板挂牌上市，是行业内首家上市公司。

公司主营业务是中间合金产品的生产和销售。中间合金产品主要包括：晶粒细化类中间合金、金相变质类中间合金、金属净化类中间合金、元素添加类中间合金等。公司产品广泛应用于汽车、高铁、航空航天、军工、电力电子、建筑铝型材、食品医药包装等领域。目前，公司年生产能力超过 8 万吨，产品种类超过 360 种，产品市场分布于中国、欧洲、北美、南美、日本、韩国、中东及东南亚等国家和地区。

公司是国家标准、行业标准的起草单位，主持和参与起草 22 项国家、行业标准。拥有由博士、专家组成的创新研发团队，以及中科院四通包头稀土应用中心、英国布鲁内尔大学联合研究中心、瑞典研究实验室等 8 个技术研发平台。公司拥有国际先进的 XRF、XRD、ICP 等研发检测设备，并通过 CNAS 国家实验室认可。

公司承担了国家“863”计划项目和国家国际科技合作项目、省级重大成果转化项目，拥有发明专利 17 项、实用新型专利 58 项、省科技成果 51 项、多项非专利技术及储备和研发产品项目。公司产品广泛应用于航空航天、轨道交通等领域关键材料中，打破国外垄断，市场占有率居行业首位。

公司致力于以铝代钢，以铝代铜材料的研究制造事业，促进汽车、轨道交通、航空航天材料的轻量化及电力电器产品性能的提高，实现节能减排，促进实现碳中和碳达峰目标。

## 二、可持续发展理念

### （一）公司治理

公司建立了透明、公正和高效的管理机制，守法经营，健康发展，公平竞争，遵守市场竞争机制，反对一切形式的腐败，满足市场需求，实现员工、客户、股东的共同利益，实现治理责任。

## (1) 治理体系

### ①组织治理体系的架构、权责、制度

根据企业的发展和实际需要，按照上市公司的管理要求，公司建立了组织治理体系。按照《公司章程》建立了董事会、监事会，实行董事会领导下的总经理负责制，由董事会聘任或解聘公司高管层。公司股东大会定期审议董事会、监事会的报告及相关事项；董事会对公司重大事项进行审批和决策，包括对长中短期发展战略、重大投资、年度预算及利润分配等。公司遵守公共道德标准和法律，并通过内审、外审的监督评价其遵守法律法规和诚信经营、依法纳税情况。

### ②建立崇信守法、公开透明的管控机制

公司高层领导十分重视法律责任履行，从组织保障、制度保障、监控体系等方面建立崇信守法、公开透明的管控机制，确保各项经营活动合规合法。

公司按《中华人民共和国会计法》、财税法等法律法规，建立财务管理制度，如《全面预算管理制度》、《财务管理制度》、《资金管理制度》等，规范财务核算和管理行为，控制财务风险，履行财务责任，保证财务信息客观、准确披露和财务状况透明。

### ③保证内、外部审计的独立性

公司建立独立的审计体系，实现对经营活动的有效监督。

#### a.内部审计的独立性

公司审计监察处是隶属审计部直接管辖的独立的内部审计机构，不负责制定内审工作以外的计划方案，不办理业务，不编制会计报表，不直接参与企业各部分的生产经营活动，而是以独立的第三者的身份对公司经营管理的全过程进行必要的审计，预防、发现企业内部各个环节存在的不良问题，达到规避经营风险、健康发展的目的。

#### b.外部审计

按照国家法律法规规定，经董事会、股东大会审议通过，与河北中鑫会计师事务所有限公司签订审计业务合同，对公司财务报表进行审计。外部审计机构对公司的信息披露、内部控制、资产的保值增值等给予了肯定评价，审计报告均出示无保留审计意见。

### ④保护股东和其它相关方的利益和合法权益

公司通过完善的监督管理体系，聘请独立的第三方会计事务所来公司进行

全面审计，积极保护股东和相关方的利益。同时设立独立董事、监事会，对公司的经营决策予以监督；每个董事会成员、公司高层执行管理团队成员的年度利益与股东或相关方的利益冲突时必须做出声明，并且声明都要由监事会监事进行审核，以发现和处理问题。

此外，公司董事会还成立了战略委员会、薪酬委员会、提名委员会和审计委员会，监督公司生产经营活动，维护各相关方利益。

## （二）企业文化

公司拥有一支勇于担当、锐意进取、团结高效的领导团队。20多年来，公司领导班子带领广大干部员工艰苦创业、努力拼搏、感恩奋斗、开拓创新，创建并身体力行贯彻具有公司特色的企业文化，打造了一支稳定的经营管理团队，使公司在短期内快速发展成为全球大型功能中间合金研发制造企业。

从企业创立之初至今，公司逐步建立了完善的企业文化理念体系，见表 1：

表 1 公司企业文化理念体系

企业愿景	做受人尊重的企业、做百年企业
企业精神	比别人多努力一点，和别人多合作一点
企业宗旨	以人才培养、高端制造、国际化发展为方向，做精、做强，做受人尊重的企业，实现更高质量发展。
工作作风	把工作干到出色，让优秀成为习惯
道德修养	荣企益己，五尊五爱（尊老爱幼、尊兄爱弟、尊师爱徒、尊上爱下、敬业爱岗）
品牌理念	企业产品如同人品 先学做人后学做事
经营理念	五化：生产自动化，人才国际化、管理信息化、市场差异化、经营全球化
质量理念	三专：专注、专一、专家
服务理念	为客户提供全过程的技术支持，帮助顾客解决问题，为顾客创造价值
人才理念	把合适的人放在合适的位置做合适的事，干什么学什么缺什么补什么
安全理念	预防是安全生产的根本，保护生命、珍惜生命、爱护公共财产

### （1）企业文化的建立和完善

从企业创立之初至今，公司企业文化的建立和完善共分为 3 个关键阶段，如

下：

### ①第一阶段

臧氏家族是公司创始人，在上世纪八十年代企业创立之初，能够看到创始人脚踏实地、用心经营、努力拼搏的身影。当时的文化理念包括：

a.企业产品如同人品。

b.尊重每位员工的人格，保障每位员工的权益，发挥每位员工的潜能。也就是说：您是一只雄鹰就给您一片蓝天，您是一条蛟龙就给您一片大海，您是一只猛虎就给您一座大山，您是一头黄牛就给您一块沃土……

c.喂！当您进入公司大门时，要么动脑筋思考，要么出力流汗，如果这两样都做不到，请您悄悄离开。

e.经营学松下，管理赶贝尔。

### ②第二阶段

上世纪九十年代，高层领导更加重视企业管理及企业的持续发展能力，完善了诚信、感恩、负责的理念，建立了“以人为本、以责为先”的企业文化。在当时提出、宣贯的文化理念包括：

a.管理比资本更重要。

b.以人为本，建立“感情+制度”的管理模式。

c.有功，则虽疏贱必赏；有过，则虽近爱必诛。

e.建立学习型组织，员工干什么、学什么，缺什么、补什么。

f.智慧管理、务实报国、合理追求。

### ③第三阶段

随着公司的不断发展壮大，以及公司高层领导对企业文化的认识不断加深，董事会及公司高层领导深刻认识到，企业文化是企业的灵魂，是企业长远发展的奠基石，是员工共享的价值观和信念，是提升员工凝聚力、创造力、归属感的核心动力。

经过历史积淀、设计、提炼，形成公司现在“以人为本、尽责感恩、持续发展”企业文化体系，详见图 1。

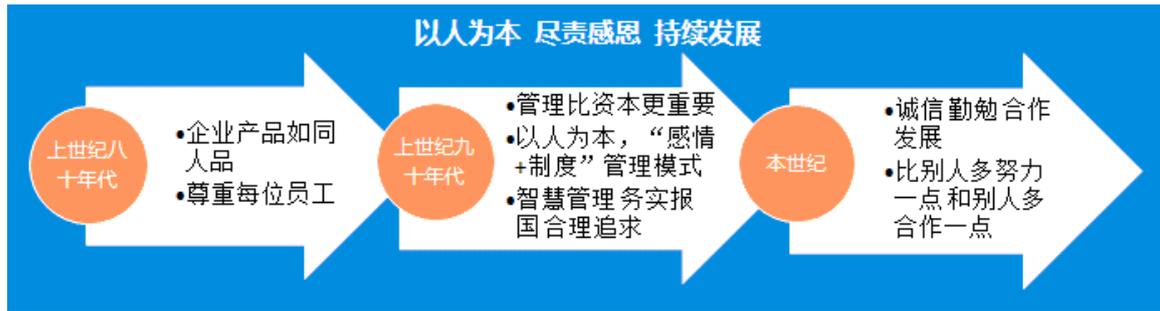


图 1 企业文化时间轴

## (2) 公司使命

### 为中国及世界铝加工工业的技术进步而努力

公司使命诠释：千分之几的铝基中间合金用量决定了铝合金百分之百的质量与性能。铝基功能中间合金可根据所生产的金属材料成分和特殊要求而设计，不仅能够大幅提高金属综合性能，扩大金属的应用领域，还能降低制造成本，并为新型金属材料的研发提供技术支持，被喻为工业中的“维生素”。铝基功能中间合金的应用，使得铝合金能够广泛应用于汽车、高铁、航空航天、消费电子、电力电器、工业型材、医药食品包装等各个领域。

公司创始人臧氏家族通过 30 多年的时间只做了一件事，那就是铝合金新材料研发及铝合金产品深加工。作为臧氏家族的控股公司，一直致力于功能中间合金新材料的研发，提出了“金属改变世界，我们改变金属”的广告语及企业誓言，目前已有多项产品、技术填补了国内空白，取代了国际进口。

我们每天都在努力地深入研究、探索，让功能中间合金的性能更优良，促进以铝代钢、以铝代铜、以铝代木的快速发展，实现金属产品的轻量化，让人类生活更轻松、更环保。

## (3) 公司愿景

### 做受人尊重的企业、做百年企业

董事会及公司高层领导非常重视企业的长期可持续发展能力，追求健康、稳步发展，将“做受人尊重的企业、做百年企业”作为公司的愿景。

受人尊重体现在两个方面：

一方面，公司的每一位员工用自己的实际行动践行公司的企业文化，像爱护自己的荣誉，维护自己的形象一样爱护、维护公司的荣誉和形象，得到社会及公众的认可与尊重，赢得良好口碑。

董事会及公司高层领导一直倡导“人品是人的最高学历，是人能力施展的基

础”，“优良的产品和服务是优秀的人做出来的，工作质量就是人品的再现”的管理思想，告诫全体干部员工一定要“守法经营，尽责感恩”、“先学做人，后学做事”，树立良好个人形象，用自己的良好品质塑造企业的优良品质。

另一方面，做精、做强公司的产品、技术和服务，始终保持行业前沿地位，成为行业标杆，赢得同行业竞争对手的尊重，获得顾客满意，塑造企业（STNM）品牌。

董事会、公司高层领导及全体干部员工一致认为，只有脚踏实地，老老实实做人，踏踏实实做事，专注、专一研发制造铝合金加工工业技术，将功能合金新材料做精、做强，为顾客及社会创造效益和价值，得到五大相关方的认可，得到合作方的尊重，使企业得以长足的发展。

#### （4）价值观

##### 诚信 勤勉 合作 发展

诚信：诚实是做人的根本，信用是事业的基础；

勤勉：勤奋创造财富，勉励使人进步；

合作：同心协力，互惠双赢；

发展：发挥我们的智慧，实现美好的未来。

公司全体干部员工以“诚信、勤勉、合作、发展”为价值观，形成了“比别人多努力一点 和别人多合作一点”的企业精神，通过不断地学习、创新、制造优良产品，满足市场需求，促进社会发展，实现员工、客户、股东的共同利益。

### （三）ASI 管理体系方针

公司自2019年加入ASI组织，一直致力于环境保护、资源循环使用等方面的改善，建立了ASI管理体系，制定了ASI管理体系方针如下：

**注重循环低碳，降低环境污染；追求持续发展，创造美好家园；**

**肩负社会责任，稳定和谐发展；遵守国家法律，安全文明生产；**

**夯实管理基础，提高工作时效；规范操作标准，实现健康安全；**

**公正公开透明，降低经营风险；实施持续改进，创建一流企业。**

方针释义：

#### （1）环境方面

①致力于使用本身的无毒无害原物料，并促使能源和供应商在原物料和能源产品的制备和运输过程中，减少对环境的影响；

②致力于减少公司生产过程中所能够控制的各个环境,降低污染物的产生和排放,降低能源物质的消耗;

③致力于对产生的废弃物和废料的循环使用。

#### (2) 社会方面

①全力遵从国家劳动和社会保证的法律法规要求;

②满足客户及商业行为守则的标准要求;

③不断完善社会责任的实行和承诺;

④尊重员工的人权,保障员工的劳动权益;

⑤尊重社会各界利益相关的权益。

#### (3) 公司治理方面

①建立透明、公正和高效的管理机制;

②守法经营,健康发展,公平竞争,遵守市场竞争机制;

③反对一切形式的腐败;

④健全公司的管理系统,提高企业运作效率。

#### (4) 监管链方面

①支持负责任的采矿、精炼和冶炼实践;

②支持铝的负责任回收和铝的管理;

③减少企业责任成本;

④通过负责任的采购提高声誉;

⑤对供应链尽职调查;

⑥获得关于铝可持续性指标的可靠数据;

## 三、公司治理报告

### (一) 企业诚信与合规

公司董事会及高层领导坚持“依法治企”,将“诚信、勤勉、合作、发展”作为公司全体干部员工共同信奉遵守的价值观,得到全体干部员工的认可,并在实践得以应用。组织员工学习《合同法》、《反不正当竞争法》、《产品质量法》等法律,教育员工守法经营,依法参与市场竞争,自觉维护企业的各项合法权益。在与供应商、客户合作过程中坚持诚信互赢,以高质量的产品和快捷周到的服务赢得了客户信任和尊重,建立了长期稳定的合作关系。

公司坚持诚信经营，恪守道德准则，独立开展内外部审计，外部审计连续多年出具标准无保留意见报告。在产品质量方面，产品质量特性值按优于国家标准的内控标准进行过程控制和检验。在环保指标的确定上，2020 年对废气、烟尘排放浓度均优于允许排放标准的 30%，确保排放达标率 100%。多年来公司通过努力，在履行诚信等道德规范取得社会各界的广泛认同和高度评价，公司被评为“重合同守信用”单位、纳税 A 级单位、中信保 AA 级认证企业、中华人民共和国海关 AEO 认证企业。

公司根据质量、环境和职业健康安全管理体系的要求分别建立了《法律法规和其他要求控制程序》、《合规性评价控制程序》，按照程序要求对相关质量经营、环境保护、职业健康安全、社会人权和公司治理、监管链管理等方面的法律、法规、标准及其他要求进行收集，确认其适用性后形成《法律法规和其他要求清单》，使相关人员能够及时获取法律、法规和相关要求的规定内容。当法规的要求涉及到公司外部的合作伙伴时，与之对接的部门会将法规的要求通知给外部的合作方，以使相关方能够理解法律和法规的要求。

公司每年组织开展合规性评价活动，根据公司各部门的经营业务活动的实施情况，对照公司识别出的法律和法规要求进行评价，确定公司对法律法规和相关方要求等构成合规义务的内容遵循情况。

公司在开展经营和管理活动的过程中，反对一切形式的腐败（包括敲诈和贿赂）。为此公司制定了《反贿赂道德规范》，对重点环节、重点部位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员和公司签订《反贿赂/反腐败承诺书》，公司鼓励员工及有业务来往的公司检举揭发腐败行为，员工应严格遵守公司“任职回避”和“公务回避”的有关要求。公司组织建立反腐败/贿赂的风险机制，对贿赂风险进行识别，实施风险评估，制定反腐败措施，以预防和处置潜在的贿赂风险。同时建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

廉政举报渠道

电话：0312-5806018

邮箱：stnm@stnm.com.cn

## （二）公司现状

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、

监事会及管理层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调、相互制衡的机制。通过不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部控制体系，持续深入开展公司治理专项活动，促进了公司规范运作，提高了公司治理水平。

### （1）公司治理制度的建立情况

报告期内，公司不断建立、健全各项公司治理制度，目前已涵盖经营管理、财务、信息披露、内部审计、对外投资等各个方面，修订了《公司章程》，为公司的规范运作与健康发展提供了良好的制度保障。

### （2）股东大会的运行情况

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求召集和召开股东大会，平等对待所有股东，为股东参加股东大会提供便利，充分保障股东权利的行使。报告期内，公司股东大会均由董事会召集，出席股东大会的人员资格及股东大会的召开和表决程序合法。在股东大会上能够保证各位股东有充分的发言权，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权力。报告期内，公司共召开股东大会5次，其中年度股东大会1次，临时股东大会4次，均按照规定实行召集、召开、提案、表决程序，并及时对外公告了股东大会决议公告和律师出具的法律意见书，不存在违反《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的情形。

### （3）董事会的运行情况

公司严格按照《公司章程》、《董事会议事规则》等规定选举董事。报告期内，公司完成第四届董事会董事换届选举工作，各位董事能够依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等要求开展工作，出席董事会、董事会专门委员会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会四个专门委员会。专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会议事规则等制度履行其职责，为公司董事会的科学决策提供了专业意见和参考依据。

### （4）监事会的运行情况

公司严格按照《公司章程》、《监事会议事规则》等规定选举监事。报告期内，公司完成第四届监事会监事换届选举工作，公司的监事会的人数和构成符合

法律、法规的要求。各位监事能够按照《公司章程》、《监事会议事规则》等规定的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事和高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

### （5）信息披露与投资者关系管理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《信息披露管理制度》及有关法律法规及规范性文件的规定，对外进行信息披露，确保公司真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，确保公司所有股东能够平等地获取信息。

### （6）履行ASI责任制定中长期战略

为了确保公司更好的履行ASI责任，使公司的ASI绩效和监管链持续符合要求，公司制定了中长期策略。

- ①减少原材料和能源的使用消耗；
- ②优先使用可再生、可循环利用的原材料和清洁能源；
- ③致力于公司的产品实现资源化、减量化、无害化；
- ④完善企业管理，落实人才培养，提升公司效能。

## （三）负责任采购

公司在实施采购活动中充分考虑所采购的产品和服务中涉及的ASI环境、社会和治理的风险，在采购前对供方实施充分的调查和评价。在对供方的调查和评价过程中，除考虑质量因素之外，还充分掌握供方的日常经营中所涉及的环境、社会和治理等方面是否合规。

实行招标采购的采购项目，采购部在招标文件中对供方的ASI环境、社会和治理、供应链的风险进行识别，并提出要求作为招标评分的条件。

公司每年对供应商进行再评价，定期监控供应商在环境、社会、治理和监管链管控方面的绩效，核查供应商对采购协议中的绩效标准和监管链标准等条款的履行情况，以确定是否在下一周期的合作关系。

公司制定了涵盖环境、社会和治理等方面要求的采购方针，并在方针中承诺：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；

- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立相关要求，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

公司已经将负责任采购方针向全体员工及其他利益相关者公开，希望和各供应商/分包商/服务商齐心协力同共遵守，对严重违反 ASI 行为准则要求的，要求立即采取补救措施，对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，公司将中止同其合作。

#### （四）利益相关方的沟通

公司注重与相关方的合作关系，以满足公司发展的需要，实现互利共赢、共同发展。

公司与供应商建立了良好的战略合作关系，每年对供应商进行评价，使供需双方建立了良好的合作关系，为公司实现战略规划和目标提供了物质资源保障。除此之外，公司与政府、建设、金融、税务、供电、供水、质监、安监、环保等部门作为相关方建立良好的合作关系。取得了他们的信任和支持，创造了一个良好的外部环境，大大提高了工作效率和社会知名度。

为了确保全体员工、主要供应商和其他合作伙伴对公司的价值观、发展方向和目标的一致，公司建立了多种双向沟通渠道。通过定期会议、培训、电话沟通、现场调研等方式收集信息，制定每年的发展目标和改善计划。（详见表2）

表 2 与利益相关方的沟通方式

利益相关方	沟通方式	利益相关方的期望	公司的做法
政府	法律法规 政策指示 政府会议精神落实 定期工作汇报 日常工作沟通 报告、拜访	坚持依法经营和诚信经营； 不断提高持续盈利能力； 切实提高产品质量和服务水平； 加强资源节约型和环境友好型企业建设； 推进技术创新和自主创新； 保障安全生产； 维护职工合法权益； 积极参与社会公益事业。	坚持依法经营和诚信经营； 推进技术创新和自主创新； 保障安全生产； 维护职工合法权益； 积极参与社会公益事业。

利益相关方	沟通方式	利益相关方的期望	公司的做法
股东 债权人	股东会 董事会 监事会 规章制度执行 公告披露	保障股东、债权人权益，持续提高股权分配和分红利益。	不断提高持续盈利能力，保障股东、债权人权益，持续提高股权分配和分红利益。
客户	日常联络 客户走访和服务 电话服务 客户反馈 顾客满意度调查 合同评审 合同执行 高层互访、会晤 定期会议	持续改进和提供优质、环保产品； 反应速度； 服务质量； 特殊需求； 投诉处理； 紧密合作，发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。	开展用户满意度调查工作，解决用户提出的问题； 采用市场需求预测，诚实守信，发挥自身优势，实现共赢。以满足用户需求。
员工	劳动合同 员工代表大会 员工座谈 合理化建议、持续改进征集	员工价值融入企业发展理念，与企业共同成长； 工作中尊重和体现员工的意见和观点； 适当提高职工福利薪酬； 把工作绩效充分纳入薪酬体系； 创造良好的工作环境。	人才队伍管理，提供学习培训； 重点岗位名师带高徒计划； 职业技能鉴定与专业技术人才、专业管理人才评聘；
供应商	协议、合同 定期走访 谈判 供方评价	阳光采购； 形成长期稳定的合作关系； 获得合理的回报； 负责任采购，可持续发展的供应链。	采购的物资节能、环保； 签订阳光协议，实现阳光采购，构建长期稳定的供应链； 加强合作，营造透明公开的采购氛围，注重长远与诚信，构建可持续发展的供应链；
社区	保护社区环境 支援社区建设 支持社区文体活动 开展志愿者活动	社区与企业共同发展； 为社区人员提供更多的就业机会； 保证为社区提供安全、健康的环境。	开展社区绿化美化工作； 开展志愿者支援周边社区学校活动； 开展“送温暖”活动。
非政府组织	参加协会 赞助或参与组织活动	在组织中积极履行社会责任； 在专业领域中发挥推动作用。	积极参加有利于推动社会责任落实的环境保护； 积极参与组织推动社会进步开展的活动。
媒体及社会公众	新闻发布 媒体采访 信息沟通 电话、邮件、传真信息联络	坚持走资源节约、环境友好新型； 工业化道路，履行社会责任。	及时披露和公开发布企业履行社会责任的相关信息。

## 四、环境报告

### （一）材料管理

公司产品的主要原材料是铝、铜、锰等金属材料，公司通过独有的供应商战略合作作为产品制造过程提供质量优良、价格合理、货源稳定的原材料。

公司一直注重提升铝的使用效率和回收利用。在产品的设计输入阶段就明确了产品的设计目标，包括材料带入的、生产过程引入的、最终产品的使用和报废所产生的对环境和社会安全有害的影响，设计开发人员在设计的过程中充分考虑设计目标中的环境和社会安全要求是否被满足，通过设计评审、设计验证和设计确认等活动，对设计活动中涉及的环境和社会安全目标进行跟踪，以提高产品和生产制造过程的可持续性。

在环境管理体系的实施过程中，建立了《环境因素识别和评价控制程序》，公司在组织开展环境因素识别活动中，充分考虑到所使用的铝产品，从原料的最初来源、运输、生产、报废等全生命周期的环境影响，并对生产周期中涉及的环境因素进行识别，对随之产生的环境影响进行评价，在后续采取有效的控制措施，来应对产品生命周期中可能产生的环境问题。

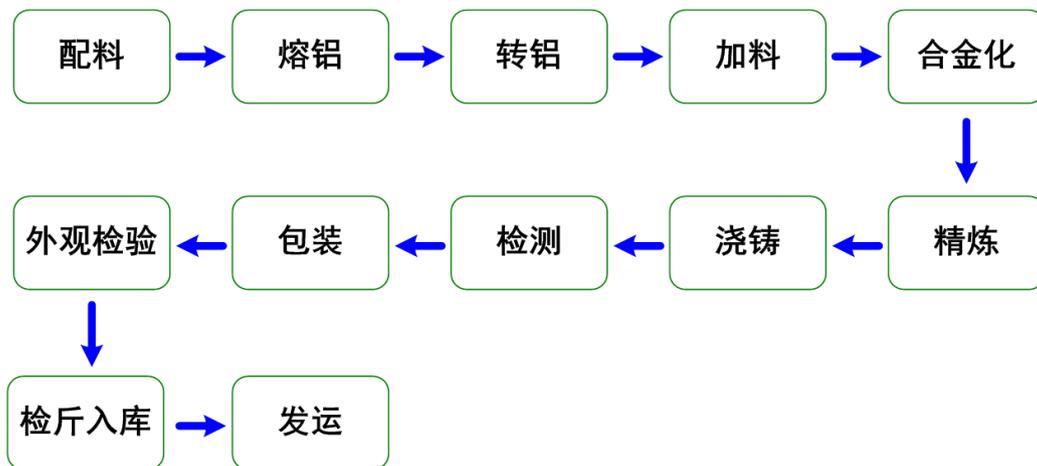


图2 铝基中间合金生产工艺流程图

铝基中间合金产品生命周期清单数据主要通过企业现场调研获取，详见表3、表4。由表中数据可计算得出铝基中间合金产品(按AlTi10产品计)的全生命周期清单数据。

表 3 铝基中间合金产品(按 AlTi10 产品计)相关投入数据清单

生命周期阶段	资源(能源)消耗类型	消耗量	
		数值	数据来源
设计	电耗	≤333kwh	2020 年度管理体系目标、指标
	天然气消耗	≤60m <sup>3</sup>	
原料投入	铝液	0.901t	管理部、铝基中间合金工部、技术研发中心
	钛	0.120t	
	边废料	0.015t	
产品加工	电	255kwh	管理部、铝基中间合金工部
	天然气	55.6m <sup>3</sup>	

表 4 铝基中间合金产品(按 AlTi10 产品计)环境外排数据清单

数据类型		排放量	处置方式
环境外排(吨铝基中间合金产品)	边废料	0.015t/a	回收利用
	电	0.1624tCO <sub>2</sub> e/a	温室气体外排(间接排放)
	天然气	0.1485tCO <sub>2</sub> e/a	温室气体外排
	铝灰	0.021t/a	委托处置

铝基中间合金产品的全生命周期环境影响主要集中在产品加工阶段,对气候变化和生态毒性方面影响较小,我公司一直致力于提高产品成品率,并制定年度节能减排方案,降低能源消耗。

熔炼转化过程的二氧化碳排放主要来源是电能消耗、天然气燃烧。我公司的等速等温熔铝炉采用的蓄热式烧嘴为高效燃烧领域中的最新技术,能够提高燃烧效率、降低天然气能耗、减少温室气体的排放。熔铝炉产生的高温烟气经预热室,通过热交换可将铝锭预热至300℃以上,提高余热的利用率,降低能耗,再经脱硝设备,降温,经滤筒除尘,达标排放。

公司在生产运营中,建立生产工艺要求和操作指导书,尽量减少铝工艺废料的产生。产品加工过程中产生的边废料(工艺废料),可作为原料回收利用,回收目标为100%,产生的铝灰交由有资质公司进行处理。当产成品整批次严重

不符合技术标准且不能进行修复、不能改作他用、客户不能让步接收时，作回炉/重熔处理，以便循环利用。

公司施行循环利用战略，制定了产品交付顾客后的回收方案。为使铝合金废料能够充分地回收利用，公司根据顾客特殊需求及产品质量要求，对交付顾客生产后的部分废品进行回收，2021年计划回收量 $\leq 360$ 吨/年。

公司对于客户方报废的铝合金制品的回收，与客户一起寻求多方合作，包括与各地铝行业专业的回收方进行合作，最大化的实现回收循环利用，与客户一起向着成为一个可持续发展的环保再生企业迈进。

## （二）环境管理及环境绩效

我公司积极推行绿色发展理念，以节能、节材、发展循环经济为重点，不断完善管理体系建设，加强科学管理，坚持管理与技术创新，大力构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系。

### 1. 大气污染物管理

公司为了防治空气污染，维护生产作业、员工生活及周边社区的环境品质，并遵行相关的大气污染防治法律法规和标准，对废气有效处理达标后进行排放，根据国版排污许可证制定检测计划，委托具有资质的机构定期进行废气检测，监测排放情况。

为了掌握废气实时排放状况，安装两套在线监控设备，实现在线实时监控。投资安装分表记电监管系统，对重点排污设备及环保处理设施运行情况进行监督管理。

公司废气主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、林格曼黑度、氟化物，均达标排放。为了实现废气减排目标，公司多次进行技术改造，力求最大可能的减少废气的排放。2020年完成了对锅炉燃烧器低氮燃烧改造和对二车间挤压机生产工艺和设备进行升级改造，技改后生产能力增加1238t/a,二氧化硫排放量降低0.051t/a,氮氧化物排放量降低0.4t/a，达到节能减排的效果。例如：2020年12月一车间东侧电炉烟气治理项目，改造完成后，实现颗粒物减排每年不低于0.2t/a。2020年，氮氧化物排放量为4.7599t，二氧化硫排放量为0.223t，颗粒物排放量为3.842t。下图是2020年公司废气排放目标及达成情况。

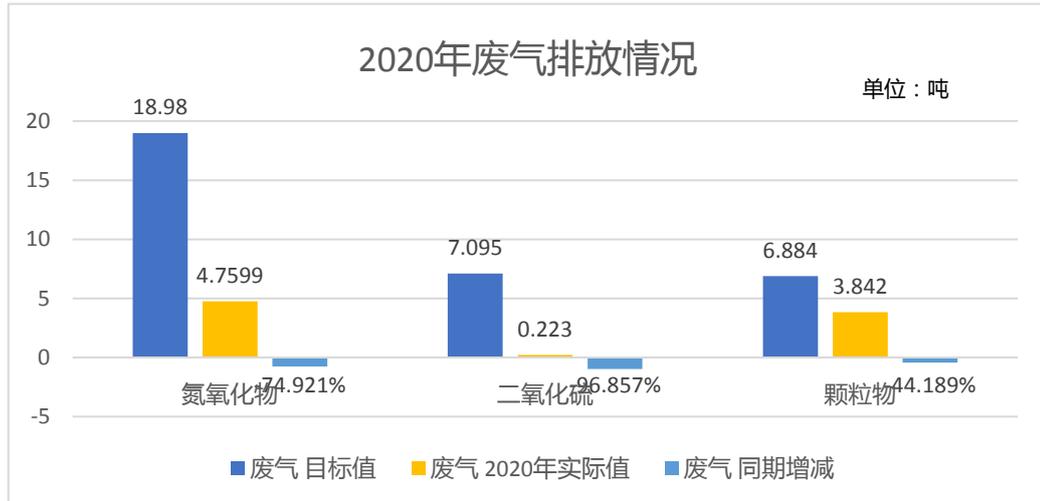


图3 2020年公司废气排放目标及达成情况

## 2. 水污染物管理

公司废水主要为浇铸系统、纯水制备、水膜除尘系统以及其他办公与生活设施产生。其中生产浇铸系统废水、水膜除尘系统废水全部为循环重复利用。电炉循环冷却水降温采用纯水，纯水机产生的重水回收利用到保洁冲厕、绿化等。据以上循环重复利用措施后，生产废水零排放。职工生活废水主要污染物为COD、动植物油，经隔油池、化粪池处理后入城市污水管网进入清苑污水处理厂统一处置。

## 3. 废弃物管理

公司生产过程中产生的固体废物主要为不合格品、铝灰、除尘灰。固体废物主要按照公司环境管理体系要求进行分类管理。不合格品公司内部回收利用，铝灰、除尘灰交由有资质的公司进行处置。

为了降低废物产生，公司计划2021年安装4-5台小糞灰机处理铝灰，小糞灰机将配备升降系统和操作平台，改造后预计可将铝灰产出数量降低约2%（根据2020年产能核算），提高废铝的回收率。

表5 2020年固体废物处置表

固体废物名称	固体废物类别	2020年处理量	处理方法
不合格品	非危险废物	859t	回炉
铝灰	非危险废物	1584t	交有资质公司处置
除尘灰	非危险废物	15t	交有资质公司处置

注：2020年铝灰和除尘灰按照一般固体废物管理，每年根据国家最新标准调整。

#### 4. 噪声管理

公司噪声主要为生产设备噪声及风机噪声，生产设备及风机噪声采取设置在室内、厂房隔声、基础减震等措施降噪，厂界西、北侧噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）中表1的第3类标准，厂界东、南侧噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）中表1的第4类标准。

### （三）节能与减碳

#### 1. 能源管理

公司秉承“环保、节能、高效”的理念，以打造绿色环保企业和能源管理与节能为目标，树立一种“点点滴滴降成本，分分秒秒增效益”的节能意识，以最好最优的管理，来实现节能效益的最大化。

2020年生产产品主要能源为天然气、柴油和外购电力。公司每月汇总能源消耗量，向当地统计局报送《企业能源购进、消费、库存》表。公司每年制定节能降耗的目标，并按季度统计和监控单位能耗，详见表6。

表6 2020年资源能源单位能耗统计表及计划

资源能源	2020年使用量	2021年计划单位能耗下降率	2022年-2025年单位能耗下降率
电	46302000kw/h	-1%	-1.50%
天然气	2871543m <sup>3</sup>	-0.50%	-1%
柴油	22138.02Kg	-0.50%	-1%
水	120000t	-8%	-10%

#### 2. 节能减碳

公司每年组织对公司的温室气体排放情况进行核查，制定长期和短期的节能减碳目标和方案，详见表7。

表7 2020年碳排放量统计表及计划

排放源	2020年排放量	2020年总排放量	2021年计划单位排放量下降率	2022年-2025年单位排放量下降率
固定式	37168.68tCO <sub>2</sub> e/a	37336.14	-0.5%	-1.5%
移动式	111.76tCO <sub>2</sub> e/a			
逸散性	55.70tCO <sub>2</sub> e/a			

### 节能减碳具体措施：

公司从工艺、设备上进行节能改善活动，以达到提升使用能源效率、固定能源下降与绝对量减少，并获得良好的节能成果。

降低天然气使用方面：试验铝液在不同温度下对吨产品天然气耗与电耗的影响，验证两者之间的关系，找到天然气耗气量及耗电量最佳配比方案。

减少柴油使用方面：增加对柴油转铝叉车的维护检修及保养，保证叉车最佳工况，降低油耗；制定电瓶转铝叉车替代柴油转铝叉车计划，降低柴油使用量。

减少电能使用方面：公司于2020年9月份申报河北省绿色制造体系绿色工厂项目，工厂车间楼顶安装了太阳能热水器，利用太阳能为公司提供热水，有效减少了电力、天然气的使用造成的碳排放对环境的影响。

### （四）泄漏与渗漏的管理

公司根据《危险源识别、风险评估和风险控制措施制定控制程序》的要求对公司作业中可能发生的泄漏和渗漏进行了风险识别，并制定了相应的控制措施。环境方面公司确定了主要污染事故源，编制了《环境突发事件应急预案》。

公司对相关员工和承包商进行定期/不定期培训，告知其风险和预防措施，如果发生泄漏事故会告知相关方，公司2020年无泄漏与渗漏事件发生。

### （五）水资源管理

公司供水由清苑区市政管网供给，公司无生产废水外排，外排废水全部为职工生活废水，进入清苑区污水处理厂统一处理，不与项目所在区域地表水环境直接发生联系。在项目建设、生产运行和服务期满后的各个过程中，不会对地下水造成污染。经评估，公司的水资源风险为“低”，详见表8。

表8 水风险评估表

序号	风险源	风险评估			情况描述
		发生频率	危害程度	风险等级	
1	生产用水	低	中	中	1、公司生产用水水源为市政管网供水，生活用水水源为市政管网供水。 2、公司内已有完善的生产、生活及消防给水管网。公司依据法律法规要求妥善处理废物，对地下水环境影响很小。 3、水资源缺乏时，由综合办公室负责联系供水。公司的生产用水很小，对居民的生活不用造

序号	风险源	风险评估			情况描述
		发生频率	危害程度	风险等级	
					成影响。 4、公司定期收集地表水监测报告控制。
2	抽取地下水	低	低	低	公司依据法律规要求，禁止抽取地下水。
3	生产废水	低	低	低	外排废水全部进入清苑区污水处理厂统一处理，不与项目所在区域地表水环境直接发生联系。
4	生活污水	低	低	低	公司生活污水包括办公废水、沐浴废水和食堂废水以及车间冲厕废水。
5	雨水	低	中	低	厂区全部采用雨污分流，并设置事故应急池，出现水质异常可快速有效控制。

公司推动绿色生活概念，张贴节约用水标识，提醒员工节约用水，采购具有节水洁具、水龙头等。公司车间的制水机排水重复利用，将制水机产生的中水储存，用于车间擦地、冲厕、绿化草坪，节约水资源。

## （六）生态保护

公司一直坚持科技创新，以绿色发展理念为指引，着重打造绿色生产和智能制造并举的绿色工厂，不断丰富优化产品结构，推动产业向高端、高质、绿色可持续方向蓬勃发展。

公司位于清苑经济开发区，厂址北为农田、西侧为农田，南侧隔发展西街为保定长城再生资源利用有限公司和河北立中建设集团，东侧隔规划乐凯大街为农田。厂址距离最近的环境敏感点为西侧260m处的郎庄村，该地区属大型季风气候，四季分明，厂区地势平坦，现地表种植有玉米、小麦等农作物。

公司在新建、扩建、改建的时候会委托具有资质的机构进行环境评价。在公司项目无重大变化的情况下，每年进行生物多样性和外来物种的评估，按照优先程度为不同等级的生物多样性制定减缓措施，详见表9。

表 9 生物多样性和外来物种风险评估表

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施
			发生概率	危害程度	危险等级	
1	伤害或者猎捕	野生动物	低	低	低	项目处于成熟的工业区环境中 1.项目建设中无伤害或者猎捕野生

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施
			发生 概率	危害 程度	危险 等级	
						动物行为 2.加强员工环境保护意识。
2	盗伐、滥伐	林木或者破坏与保护水源有关的植被；	低	低	低	项目建设无盗伐、滥伐林木或者破坏与保护水源有关的植被行为。
3	毁林开垦或者违法占用	林地资源	低	低	低	项目建设在工业园区内，不涉及毁林开垦或者违法占用林地资源。
4	空气污染导致生物减少	动物、植物	中	中	中	1.清洁生产，安装除尘设备，废气进行过滤后达标排放； 2.定期对废气的排放进行监测。 3.安装在线监控。
5	水体污染导致生物减少	淡水生物：鱼类有草鱼、白鲢、鲤鱼、鳊鱼、鲫鱼等；水生植物有芦苇、蒲草等；虾蟹等	低	低	低	公司不涉及工业废水，生产用水内部循环使用，生活污水经隔油池、化粪池预处理后排入城镇污水管网，进清苑县污水处理厂统一处置。
6	有意引种外来物种	有意引种主要是指人类有意实行的引进外来物种(包括授权的或未经授权的)，将某个物种有目的地转移到其自然分布范围及扩散潜力以外的地区。 目前入侵我国的外来物种至少有 400 多种。	低	高	中	1.加强生态意识，提高外来生物入侵的认知，建立生物安全道德规范 2.对外来物种引种进行风险评估，建立预警机制及监测和快速反应体系 3.引种审批。任何试图引进外来物种的单位从国外(含境外)引种时，必须向农业部的行政管理部门提出申请。 4.入境引种检疫。当地进出口检验检疫局负责执行出入境卫生和动植物检疫工作。 5.公司暂时没有申请引种外来物种的任何需求。

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施
			发生 概率	危害 程度	危险 等级	
7	无意引进外来物种	包括随航空、陆路、水路运输工具和压舱水的引入，随进出口货物和包装材料的引入，旅客无意引入等。	低	低	低	1.公司不存在船舶运输。 2.外来运输车辆入厂前必须用消毒液进行车辆消毒，防止携带杂草
		木制产品：昆虫能进入木材、海运托盘、柳条箱和往来全球各地包装材料。	低	低	低	公司所有包装用的木材都按照《出境货物木质包装检疫处理管理办法》进行熏蒸处理。
		观赏植物：花园中一些观赏植物，能进入野外变成侵入性物种。	低	低	低	公司禁止任何的私人引进观赏性的植物。
8	自然传入外来物种	外来生物自然传入有多种方式，植物可通根系、种子通过风力、水流等传播，还有通过种子或根系蔓延的畜牧业害草。动物可通过水流、气流长途迁徙。迁徙动物动物还可传播植物的种籽以及传染病。微生物可随禽兽鱼类动物的迁移传入，一些细菌和病毒可以通过疾病传染。外来海洋生物随海洋垃圾的漂移传入。	低	低	低	1.本公司不属于政府界定的外来入侵生物可能发生的地区。 2.全员宣导，发动群众对重大外来生物入侵进行监督作用。

公司积极响应政府、地区和工业区管委会的有于环境保护的政策和各项活动，包括参与植树造林，积极缴纳用环境和生物保护方面的管理费、活动费用的投入等。通过长期坚持环境保护和绿色生产的方针理念，以及日常对与环境影响相关的环境绩效的监控，厂区内绿意盎然，工作环境舒适，为响应绿色地球贡献力量。

公司还开启绿色包装设计，部分包装以铝箔包装代替木制或塑料袋包装，可随添加剂一起被铝液溶解吸收；纸箱采用部分再生纸生产，中间合金设计腿锭部分代替托盘，减少包装物的使用等带来的对植被的破坏。

## 五、社会绩效报告

### （一）人权

#### 1. 人权风险管理

公司尊重和支持受其行动影响的个人和集体人权，制定了尊重人权的方针，定期/不定期（至少每年一次）对本公司、供应链、社区、非CoC材料和回收废料供应商以及利益相关方开展尽职调查，了解所可能引起或促成的不利人权影响。针对这些潜在风险进行管控，尽可能降低或消除其风险。

#### 2. 妇女权益

公司对每位员工均公平对待，自招募、薪资、职位晋升、任务分派等皆不分男女，营造两性工作平等环境，自建厂至今公司从未发生过一起性别歧视、性骚扰事件。



图4 妇女权益

#### 3. 社区关系

公司在发展的同时，注重和支持周围社区的发展。每年主动对当地社区进行

调查，倾听周围社区的声音，积极参与社区生计和促进当地发展的方案。

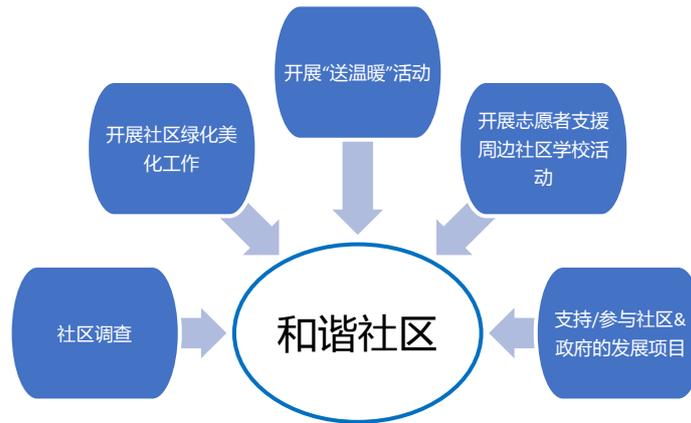


图 5 社区关系

## (二) 劳工权益

### 1. 人力结构

公司现有员工约500人，其中金属材料类博士3人，硕士6人，具有中高级职称人员28人，享受国务院津贴专家1人，河北省特聘专家1人，大专及以上学历的员工占员工总数30.4%，男女员工比例约为4:1。

### 2. 人才管理

重用人才、爱护人才、开发人才、提升人才是公司的人才理念。公司感恩加盟四通团队的每一位员工，公司的成功来源于每一位员工的努力。

公司通过专业性的培训、职业生涯规划、人才梯队建设将员工的个人追求融入到公司的长远发展规划之中。员工的理想就是企业的蓝图，员工的才能就是企业的财富，员工的创意就是企业的突破，员工的提升就是企业的腾飞，员工的满意就是企业努力的方向。



## 图 6 员工职业发展通道

只要有意加盟公司，无论学历高低、无论经验多少，无论是专业型人才还是管理型人才，只要有一颗努力向上的心，都将提供适合自己的岗位，创建适合自己发展的空间。

### 3. 员工权益

#### 3.1 不雇佣童工

公司建立健全的年龄验证机制作为招聘程序的一部分，自成立至今未曾雇用低于16岁以下的童工。

公司尊重未成年劳工的劳动权利，根据未成年工的健康检查结果安排其从事适合的劳动，对不能胜任原劳动岗位的，应根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或安排其它工作，为了保障未成年工的身心健康，公司将严格按照国家及本地未成年工加班和夜班法律进行安排和管理，不对未成年工安排夜班和加班。

#### 3.2 结社自由与集体谈判权

公司所有人员有权自由组建、参加和组织工会，并代表他们自己和公司进行集体谈判。公司尊重这项权利，并告知员工可以自由加入所选择的组织。员工不会因此而有任何不良后果或受到公司的报复。公司不会以任何方式介入员工组织或集体谈判的建立、运行或管理。

公司保证参加员工组织的人员及员工代表不会因为工会成员或参与工会活动而歧视、骚扰、胁迫或报复，员工代表可在工作地点与其所代表的员工保持接触。

公司员工经过投票表决产生了员工代表。员工代表是员工和公司的沟通桥梁之一，他们主要负责监管及向管理层提出有关安全卫生、福利及ASI社会管理问题。

#### 3.3 申诉渠道

公司设置了意见箱/邮件/电话等方式收集员工意见/建议。2020年共收到383项意见/建议，经过公司管理层讨论研究，制定了整改方案并落实改善进度。

#### 3.4 公平报酬

公司在合理利润及兼顾股东权益之下，回馈员工努力付出的绩效。薪酬项目包含固定工资、浮动工资、津补贴、福利等，不因性别或其他因素造成差异化待遇，2020年公司员工月均工资增长了5.4%。

公司重视员工满意度的需求，提供多项福利。

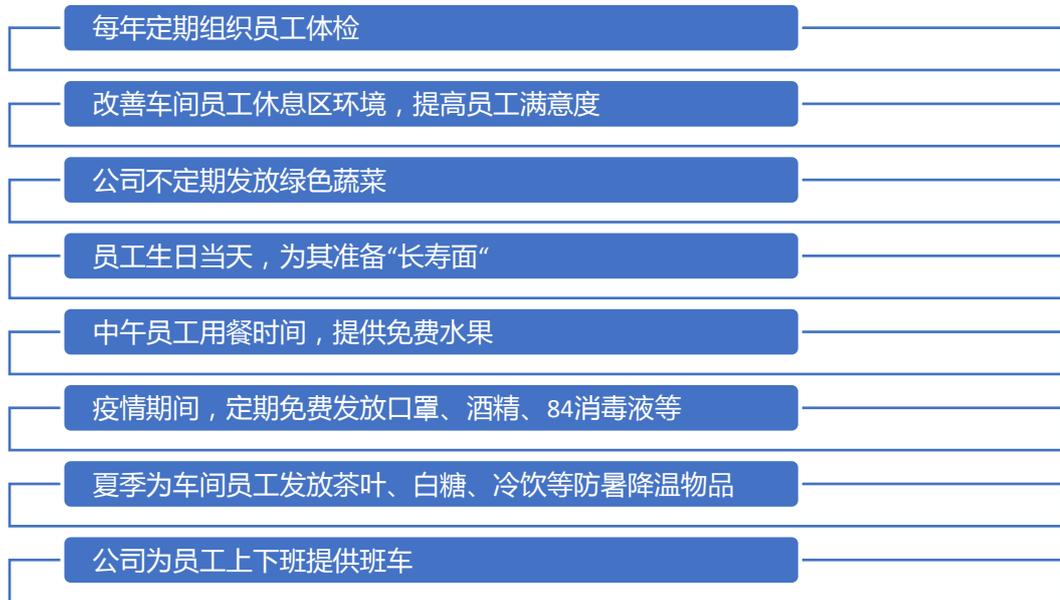


图7 公司福利

公司对员工个人简历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。

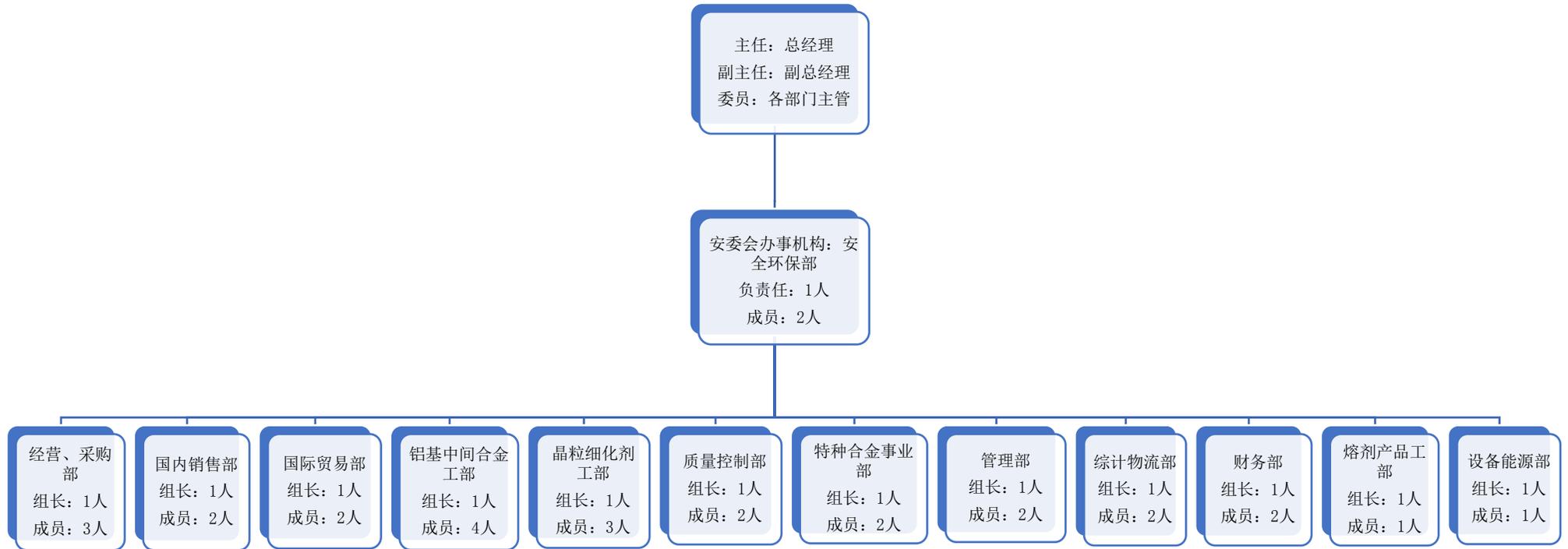
### （三）职业健康安全

公司于2019年建立了职业健康安全管理体系，并通过了ISO45001管理体系认证；每年接受第三方到厂审核，并以PDCA落实推动职业健康安全管理体系，确保体系的符合性、适宜性和有效性。

公司推动各部门执行职业健康安全风险识别，预防和减少职业健康安全风险，并通过内外部审核，查找不符合事项及潜在的问题，及时通知各部门进行改善并制定预防措施，以PDCA进行持续改善，落实推动职业健康安全管理体系。

公司设有安全管理委员会，研究讨论职业健康安全相关议题，同时具有职业健康安全管理系统管理绩效审查之功能。总经理任主任，并设有安全生产专职部门，进行日常的安全管制。每年对作业现场进行职业健康监测，并出具监测报告；每年对接害岗位人员进行职业健康安全体检，建立接害员工职业健康监护档案；每三年由第三方进行一次职业健康现状评价，出具评价报告。

### 安全管理委员会组织机构图



安全检查是搞好安全生产的重要手段。公司每日对安全、环保和职业健康进行检查，形成安全隐患排查表，并对整改情况进行监督检查和确认，详见表10。

**表10 安全隐患排查表**

检查项目	检查频次	整改完成率
安全	每天	100%
环保	每天	100%
职业健康	每天	100%

2020年公司致力于完善安全标识管理，在风险较大岗位、接害岗位都设有安全警示标识、告知卡、四色图、安全逃生路线图等，方便员工掌握相关安全信息，减少伤害。

公司坚持安全教育培训。对新入职、转岗、返岗、特殊岗位员工进行专业知识培训，使员工能够了解安全生产技术，岗位操作规范，在岗员工全部具备独立上岗安全操作的能力与技术；每年安全月对员工进行安全方面的警示教育，通过制作条幅、电子屏幕进行安全宣导；对于特殊作业人员必须经过专业培训，并持有特殊工种上岗证件方可进行作业，特殊作业人员定期进行继续再教育学习，以保证专业能力。

## 六、经济绩效报告

公司强化经济运行质量，优化管理模式，提高盈利能力和抗风险能力，在2020年度出现蔓延全球的新冠疫情的情况下，公司经受住了考验，收入和利润等核心指标均未受到大的冲击，主要指标维持在相对平稳的水平上，详见表11。

**表11 近三年主要财务绩效指标**

序号	项目	单位	2018年	2019年	2020年
1	资产总额	万元	320866	374323	420680
2	主营业务收入	万元	101377	113507	98900
3	利润总额	万元	9250	15155	12898
4	投资收益	万元	427	4043	3424
5	总资产贡献率	%	5.86%	5.25%	3.98%
6	资本保值增值率	%	412.89%	119.40%	102.07%

序号	项 目	单 位	2018 年	2019 年	2020 年
7	资产负债率	%	9.13%	6.99%	15.53%
8	流动资产周转率	次	1.89	1.98	1.52
9	成本费用利润率	%	9.58%	14.31%	14.03%

#### 公司主要经营情况分析：

1. 2020 年公司完成了对实际控制人资产立中合金的股权收购，立中合金是国内规模最大的再生铸造铝合金生产企业之一，本次资产整合使公司形成了功能中间合金新材料、铸造铝合金材料、铝合金车轮三大主业齐头并进，一条产业链协同升级的发展格局，拥有了从熔炼设备研发制造、铸造铝合金研发制造、功能中间合金研发制造、车轮模具研发制造、车轮产品设计和生产工艺技术研究制造的极具规模化的完整产业链，业务规模和盈利能力大幅提升，抗风险能力迅速增强。

2. 公司目前拥有的高端晶粒细化剂 Optifine 产品已在国内外大型铝企业中得到了稳定的应用，产品技术水平全球领先，产品附加值较高，毛利率约在 40% 左右，对公司的盈利能力具有积极影响。为了应对持续增加的国内外高端市场需求，公司在建的年产 2.5 万吨高端铝晶粒细化剂项目已完成土建和设备安装，2020 年在严格的疫情防控下，公司积极协调海外设备专家进行线上设备调试，该项目预计于 2021 年正式投产。该生产线建设完成将大大提高公司高端晶粒细化剂产品的供应能力，为公司在高端市场领域的进一步开拓奠定基础。

3. 公司目前拥有国内领先的航空航天级高品质钛合金和高温合金用中间合金生产线，以及卓越的技术研发实力和顶尖的行业高端人才，具备钒铝、钼铝、钼钒铝等三十多个合金系的五十余种产品的工业化生产能力，现已完成 AS9100 航空航天质量管理体系认证，公司的航空航天级特种中间合金以优良的产品品质和稳定的产品质量得到了市场的认可。

公司加速推进航空航天级特种中间合金的市场开拓，不断提高公司的自主研发和生产能力，持续完善公司的产品体系，以满足我国高端钛合金和高温合金用中间合金关键材料的高标准生产需求。2020 年公司特种中间合金销量 106.07 吨，实现毛利 801.49 万元，未来随着我国航空航天和军工事业的不断发展，航天强国建设步伐的不断加快，公司将逐步实现产能释放，进一步扩大公司的盈利能力。

4. 公司拥有行业内最全的产品种类，产品应用领域广泛，不受某一特定行业的局限和影响，市场前景广阔，抗风险能力较强。同时公司在未来将充分结合客户生产区域以及当地的资源和政策优势，合理规划产能布局，提高客户产品配套服务能力，降低生产和运输成本，从而实现产能效益最大化，保持公司的行业领先水平。